

# Resultatet i stikkord etter gruppeoppgaver i arbeidsdriftskonferansen 15. april 2015.

Her kommer en oppsummering av de presentasjonene som ble oppsummert i plenum etter gruppearbeidene som ble gjort i arbeidsdriftskonferansen på KRUS. Gruppene var i størrelsesordenen fra 7 til 10 deltakere. Noen grupper jobbet med samme delmål, så stikkordene er en samling fra de gruppene. Tilsvarende gjelder delmål 7, som alle gruppene jobbet med.

Det overordnede spørsmålet som alle gruppene diskuterte med utgangspunkt i hvert sitt delmål, var;

- Hvordan få målsettingene og delmålene integrert i den daglige driften?

Knyttet til delmål 7, var spørsmålet;

- Hva bør VBU inneholde? Nevn andre behov dere mener er aktuelle utover det som er skissert i tiltakene under delmål 7.

## Delmål 1 Øke andelen av innsatte i aktivisering

- Definere begreper så alle forstår det samme med begrepene - hva menes med aktivitet
- Hva menes med 90 % aktivitet
- Øke bemanning, budsjett og bygg
- Definere fritidsaktiviteter
- Invitere inn Frivillige organisasjoner
- Normalisere arbeidstidens lengde og spise lunsj på arbeidsplassen

## Delmål 2 Økt samordning og ressursutnyttelse av de ulike etatenes samlede innsats

- Hvert fengsel sitt mål
- Ressursterke innsatte
- Tiltak:
- Beskrivelse av dagens ordning-driftssjef
- Møte en gang i uken (NAV; skole, Helse)
- Føring i Kompis gjøres aktiv for alle parter, også eksterne
- Ressurser/ midler
- De med potensiell lang dom bør inkluderes i BRIK
- Arbeidsdriften SKAL konsulteres når framtidsplan utvikles
- Utviklingskrav og inntektskrav er ikke på samme linje til enhver tid

## Delmål 3 Utvide samarbeidet med NAV om arbeidsrettet oppfølging

- Innsattes mål i fokus
- Faste møter og møteplasser med NAV og skole og arbeidsdrift
- Godt samarbeid og god kommunikasjon er avgjørende
- Lage et system for kartlegging og dokumentasjon
- NAV-representant i fengslet- mangler bindeledd-
- Infoflyt viktig
- -forslag om standardformuleringer
- Dårlig tverrfaglig samarbeid
- Tverrfaglig forum (ansvarsgruppe) hvor dialogen går gjennom, fungerer godt, arbeidsdriften blir lettere hørt når innsatte skal kartlegges
- Fremtidsplanen ligger til grunn for hva den innsatte får tilbud om og i hvilken prioritert rekkefølge(AMO-kurs)
- Arbeidsdriften brukes som arena for arbeidsavklaring
- Arbeidsavklaring viktig; avklare kommunikative evner, kan den innsatte stå i jobb, hvordan forholder den innsatte seg til autoriteter, fravær, forsentkomming? osv
- Tydeliggjøre hva som er viktig læring i forhold til dagsaktuelle behov

## Delmål 4 Videreutvikle og styrke samarbeidet med skolen og VOX om kompetansebygging

- Skape mer interaktivitet/ felles samarbeidsområder mellom skole, arbeidsdrift og andre aktører som er relevant

- Faste fellesmøter med skole og NAV
- Felles kartlegging med skolen
- Tenke rundt produktene vi produserer og målstyre produksjonen i /ved å ??-får mest mulig opplæringssekvenser integrert
- Undervisning som er tilpasset aktiviteten vi har i arbeidsdriften
- «kortere løp»- moduler som gjør det lettere å komme i mål. Få til en bra start og samarbeid
- Modulbasert undervisning
- Arbeidsdriften må lage opplæringsplaner- felles nasjonal plattform
- Økt samhandling mellom arbeidsdrift og skole
- Opprette flere godkjente lærlingeplasser på anstaltene
- Det SKAL lages lokale samarbeidsplaner som favner skole-NAV-anstalt
- Må rapporteres inn til KDI som må være ansvarlig for å følge dette opp(resultatoppfølging)

## Delmål 5 Samorganisering av arbeidstilbud for innsatte og domfelte i friomsorgen

og

## Delmål 6 En tydeligere markedsorientering av arbeidsdriften

- Synd at det ikke var noen fra Friomsorgen i gruppa
- Småjobber ute, som for eksempel Norway Cup(Stifinnern)
- Entreprenørskap
- Samordne produkter og nettside for nettbutikk
- Felles utsalg i Oslo med fast ansatte
- Bruke fagfolk på markedsføring, for eksempel Markedsføringshøgskolen

## Delmål 7 Arbeidsdriften skal tilbys kompetanseutvikling;

- Personlighetsforstyrrelser, pedagogikk\*, psykologi\*
- Faglig påfyll i eget fagfelt (kurs, videreutdanning) \*
- Alle verksbetjenter SKAL ta VBU- forpliktelse ved ansettelse- alle gruppene ønsket dette\*
- Fortsatt fokus på det kriminalomsorgsfaglige
- Lønn/ bindingstid ved videreutdanninger/ kurs
- BRIK
- Øke kapasiteten ved VBU
- VBU gi studiepoeng NB- flere av gruppene ønsket dette\*
- Rus og psykiatri, kommunikasjon\*
- Ruskunnskap- tegn og symptomer
- Kompis og doculive
- BAM, MI\*
- VOX? Kan de brukes av alle fengsler, lite fleksibelt noen steder: dette svarte VOX på på konferansen
- Miljøarbeid, innføring i ulike kulturer og religioner
- Språkopplæring
- Teoridelen i fbudt bør tilbys VBU som for eksempel delkurs
- Hospitering!

\*Det var gjennomgående fra alle gruppene at VBU skal være obligatorisk. De øvrige punktene gikk igjen på de fleste gruppesvarene.