

Den 15. april d.å. inviterte KDI og KRUS til dagskonferanse, for siste gang i Teisenveien, med fokus på arbeidsdriften og den nye strategien, "Strategi for utvikling av kriminalomsorgens arbeidsdrift 2015-2018".

Det var over 80 påmeldte deltakere inkl representanter fra KDI og Krus. Deltakerne kom fra fengsler og regionskontorer fra nesten hele landet. Også representanter fra Fylkesmannen i Hordaland, Vox og NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet deltok.

Strategien er et resultat av den erkjennelse at det er behov for å endre fengslenes arbeidsdrift, mot mer aktivisering, samt økt fokus på opplæring og kvalifisering av innsatte. Fremtidens arbeidsdrift bør derfor kunne kvalifisere innsatte og domfelte til å komme i arbeid og møte arbeidslivets utfordringer etter endt straffegjennomføring.

Med utgangspunkt i strategien, var konferansens hensikt i tillegg ment å være en arena for erfaringsdeling, nettverksbygging og faglig påfyll. Selv om alle tilsatte i kriminalomsorgen, samarbeidspartnere i forvaltningen og andre interesserte var i målgruppen, oppfordret vi ledere på enhetsnivå og i arbeidsdriften spesielt, om å delta.

Konferansen ble åpnet av avdelingsdirektør Heidi Bottolfs, Kriminalomsorgsdirektoratet. Hun fortsatte med en presentasjon av strategien, og hun forutsatte i sin presentasjon at alle fremmøtte hadde lest den. Hun presenterte derfor de sju delmålene, samt noen av de 37 tiltakene som står i strategien. Bottolfs la et spesielt fokus på tilbakeføring, og BRIK som hjelpemiddel i planarbeidet med innsatte.

Verksbetjent Stefan Müller fra Arendal fengsel, presenterte en kort kommentar på vegne av NFF sentralstyre. Som et resultat av arbeidsdriftsstrategien, er sentralstyret i NFF utvidet med en representant fra friomsorgen og en fra arbeidsdriften. For at implementeringen av strategiens tiltak skal bli vellykket, mener NFF det er viktig at KDI tar ledelsen og at strategiens målsettinger blir forankret i enhetenes ledelse, at tilstrekkelige material- og personalressurser blir fordelt, og at riktig kompetanse blir tilført arbeidsdriften.

Et innspill fra KY var savnet, men de var ikke representert på konferansen.

KRUS bidro med å si litt om verksbetjentutdanningen (VBU). Med økte krav i arbeidsdriften, følger naturlig noen endringer i VBU. Geir Eskeland og Marit Grønvold, KRUS, presenterte rammebetingelser og tanker om videreutviklingen av verksbetjentutdanningen. Spesielt skal det legges vekt på økt opplæring i pedagogikk, MI, miljøarbeid, samarbeid med skolen og NAV. Det jobbes målrettet med en ny studieplan for VBU.

Tove Rødal Gjertsen, avdelingsleder ved Romsdal vidaregåande skule i Hustad fengsel, presenterte sine erfaringer fra Hustad fengsel. Hun vektla viktigheten av å etablere en helhetlig og integrert modell for arbeidet, forutsetninger for å få samarbeidet mellom skole og arbeidsdriften til å fungere. Hun hadde også en flott presentasjon om hva de kan tilby i fengselet.

Verksbetjent Nils Oskar Ness, Berg fengsel, hadde et kort innlegg basert på det arbeidet og de erfaringene som er gjort i Berg fengsel, om HMS-rutiner og relevans til arbeidslivet.

Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI) har gitt et oppdrag til Nordlandsforskning å evaluere prosjektet «Praksisnær opplæring i grunnleggende ferdigheter i kriminalomsorgen».

Seniorforsker Hege Gjertsen, Nordlandsforskning, presenterte sin rapport, "Det er de små skrittene som teller", om økt praksisnær opplæring i grunnleggende ferdigheter. I sin oppsummering, ble følgende anbefalinger for hvordan lykkes med praksisnær opplæring i fengsel, presentert; etablere godt samarbeid mellom arbeidsdriften og skolen, kompetanse hos lærerne og verksbetjentene, tilstrekkelig med ressurser, tilgang på egnede lokaler og utstyr, praksisnær opplæring må forankres hos ledelsen i fengslet, og til sist, de innsatt må gis trygge rammen for læring. (Rapporten kan leses på kriminalomsorgens intranett, eller lastes ned her; [http://www.nordlandsforskning.no/getfile.php/Dokumenter/Arbeidsnotater/2015/Rapport Praksisnær opplæring.pdf](http://www.nordlandsforskning.no/getfile.php/Dokumenter/Arbeidsnotater/2015/RapportPraksisnær%20oppl%C3%A6ring.pdf) )

Etter lunsj ble alle inndelt i grupper som skulle jobbe med de ulike delmålene i strategien. Oppgaven var; Hvordan få målsettingene og delmålene integrert i den daglige driften? I tillegg ba vi alle gruppene si noe om delmål 7, og hva VBU bør inneholde, og hva et etter- og videreutdanningstilbud bør inneholde. Hver gruppe avsluttet med en presentasjon av resultatet fra gruppearbeidet, i plenum. Dette er nyttige tilbakespill fra deltakerne til KDI og til KRUS.

Fungerende dekan Vigdis Hult, KRUS, oppsummerte og avsluttet en vellykket dagskonferanse på KRUS.