



KRIMINALOMSORGEN

Strategi for utvikling av kriminalomsorgens arbeidsdrift

*Avdelingsdirektør Heidi Bottolfs
Kriminalomsorgsdirektoratet*

Nasjonal dagskonferanse om arbeidsdriften 15. april 2015



Hva menes med tilbakeføring?

Fellesbetegnelse på alle innsatser under straffegjennomføringen for at den innsatte/domfelte skal kunne mestre en kriminalitetsfri tilværelse etter gjennomført straff. Målet er en trygg og god tilbakeføring av alle innsatte og domfelte.

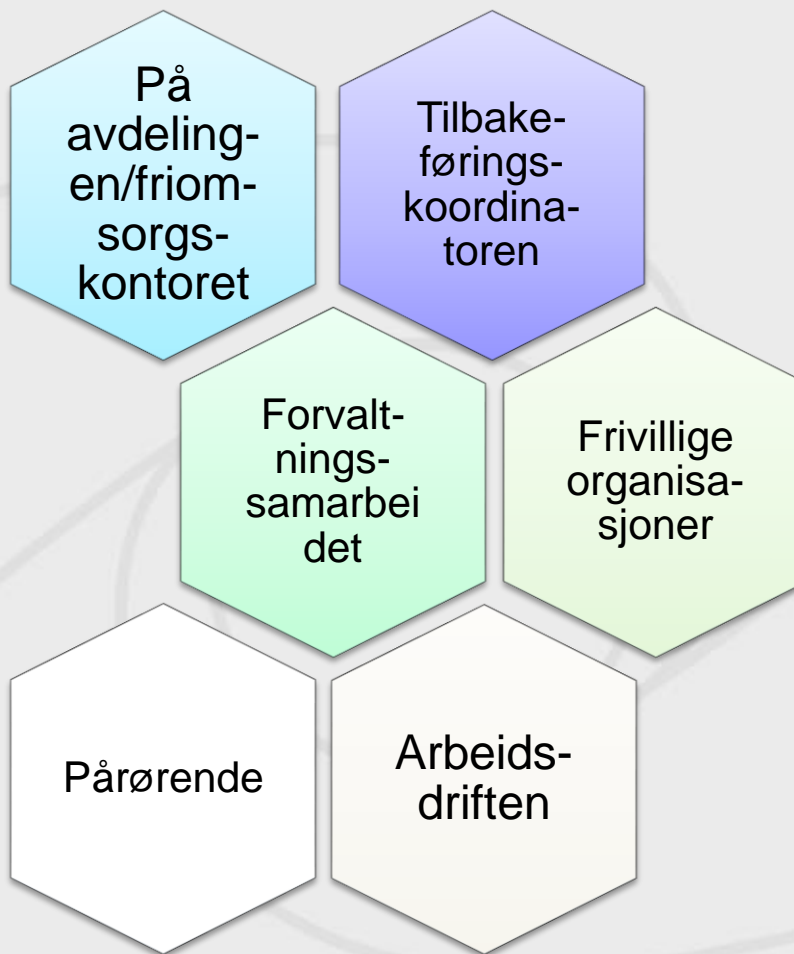
Godt tilbakeføringsarbeid i kriminalomsorgen skapes i samarbeid mellom den innsatte/domfelte, kriminalomsorgens tilsatte og samarbeidspartnerne.

INNSATSOMRÅDER

- Tilfredsstillende bolig
- Muligheter for utdanning eller opplæring
- Arbeid, skole, sysselsetting
- Sosiale tjenester, herunder Individuell plan (IP)
- Helsetjenester, herunder nødvendig behandling av psykiske lidelser og rusproblemer
- Økonomisk rådgivning og bistand ved gjeldsproblemer
- Nettverk



Utvalgte arenaer og aktører i tilbakeføringsarbeidet





Ny arbeidsdriftstrategi

- Formålet med strategien: aktivisering og kvalifisering
- 7 delmål, 37 tiltak
- For perioden 2015-2018



Delmål 1

Øke andelen av innsatte i aktivisering

Det skal arbeides mot at en andel på 90 % av de innsatte er aktivisert innen 2018.

- Økt aktivisering av innsatte som er utelukket fra fellesskap
- Nye rapporteringspunkter, styringsparametere og resultatmål
- Flere Statsbygg-oppgaver som kan utføres av innsatte?
- Innsatte bør i økende grad involveres i administrativt arbeid i tilknytning til produksjonen.



Delmål 2 Økt samordning og ressursutnyttelse av de ulike etatenes samlede innsats

- En leder skal ha et særlig ansvar for utvikling av arbeidsdriften og annen aktivitet.
- Kriminalomsorgens aktiviteter skal dokumenteres
- Samlokalisering av arbeidsdrift, skole og NAV ved bygningsmessige utbedringer.
- Kartlegging gjennom BRIK om tidligere arbeidserfaring/ behov for arbeid og opplæring.
- Arbeidsdriften bør konsulteres når framtidsplaner utarbeides.



BRIK – bedre kartlegging for bedre tilbakeføring

- Støtte den profesjonelle saksbehandleren
- Få en standardisert kartlegging ved innkomst i stedet for flere i ulike faser av soningen
- Få et godt bilde av den domfeltes behov og ressurser
- Få et pålitelig henvisningssystem
- Forsterke samarbeid med forvaltningssamarbeidspartnere
- Forskning og policy-utvikling



Noen spørsmål i BRIK som berører arbeidsdriften

- **Hva er domfeltes høyeste fullførte utdanning?**
- **Beskriv høyeste fullførte utdanning**
- **Er det ønske om ytterligere utdanning?**
- **Er domfelte sysselsatt utenfor kriminalomsorgen i dag?**
- **Er domfelte selv fornøyd med sin sysselsetting?**
- **Forventer domfelte å være sysselsatt ved fullført straffegjennomføring?**
- **Hva er domfeltes yrke?**
- **Har domfelte arbeidserfaring fra før?**
- **Har domfelte vært arbeidsledig i lengre perioder før i tiden?**
- **Er det noe som hindrer domfeltes arbeidsevne?**
- **Øvrige evner, eventuelle hobbyer/interesser**
- **Hva vurderer domfelte som styrker ved seg selv**
- **Har domfelte lese-, skrive- og/eller andre typer lærevansker som det bør gis oppmerksomhet?**
- **Hvis i fengsel: Hvordan er domfelte aktivisert?**
- **KARTLEGGERS VURDERING**
- **Mulighet for kontradiksjon**
- **Anbefales henvist til**



Delmål 3 Utvide samarbeidet med NAV om arbeidsrettet oppfølging

- Arbeidsdriften bør (etter samtykke) gi informasjon til NAV-veileder om innsattes arbeidsevne, behov og ønsker om arbeid og bistand fra NAV.
- Innhente kunnskap fra NAV-veileder i fengsel om arbeidsmarkedet.
- Arbeidsdriften bør legges til rette til arbeidsutprøving og arbeidsavklaring i regi av NAV.
- Flere AMO-kurs (korte, yrkesrettede kurs i regi av NAV) i fengsel.
- Økt mulighet for frigang til arbeidsrettet oppfølging.



Delmål 4 Videreutvikle og styrke samarbeidet med skolen og VOX om kompetansebygging

- Øke bruken av arbeidsdriften som arena for lærebedrift i regi av skolen.
- Bedre tilretteleggingen av arbeidsdriften slik at man kan tilby kompetansegivende kurs i regi av skolen.
- Arbeidsdriften i fengsel skal samarbeide med skolen for utstedelse av kompetansebevis og praksisattester fra skolen (samtykkebasert).
- Kriminalomsorgen skal utvide samarbeidet med Vox om praksisnær opplæring og benytte samarbeidet med Vox i hovedsak til tiltak som ikke dekkes av skolen i fengsel.



Delmål 5 Samorganisering av arbeidstilbud for innsatte og domfelte i friomsorgen

- Frigang til samfunnsnyttig arbeid (individuellt eller som gruppetiltak) i samarbeid med friomsorgskontorene, bør benyttes fra fengsler med lavt sikkerhetsnivå.
- Domfelte bør innenfor rammen av samfunnsnyttig tjeneste i samfunnsstraffen og i bøtetjeneste, aktiviseres i vedlikehold av kriminalomsorgens bygningsmasse utenfor fengselsmurene.
- Sysselsettingstilbudet ved friomsorgskontorene vurderes styrket for å etablere stedfaste aktivitetstilbud eller prosjekter som både kan sysselsette domfelte på samfunnsstraff eller bøtetjeneste og innsatte i fengsel.



Delmål 6 En tydeligere markedsorientering av arbeidsdriften

- Ett nasjonalt markedsføringsapparat.
- Felles nasjonal nettbutikk for hele kriminalomsorgen.
- Hver enkelt enhet må melde endringer i enhetens varelager til den nasjonale nettbutikken som koordinerer dette og oppdaterer varelagerstatus.
- Satsning på produktutvikling i arbeidsdriften.



Delmål 7 Arbeidsdriften skal tilbys kompetanseutvikling

- Det er et mål at alle ansatte i arbeidsdriften tilbys å gjennomføre verksbetjentutdanningen ved KRUS.
- Verksbetjentutdanningen skal videreutvikles. Økt opplæring i pedagogikk, motiverende samtaler, miljøarbeid, samarbeid med skolen og NAV.
- Alle ansatte i arbeidsdriften bør i løpet av strategiperioden gjennomføre opplæring i grunnleggende metodikk sentralt for kriminalomsorgen, som MI, miljøarbeid og pedagogikk.
- Etter- og videreutdanningstilbudet ved KRUS til arbeidsdriften skal styrkes.



Hva nå?

- Innspill fra gruppearbeidene i dag
 - Hvilke områder skal prioriteres?
 - Hvilke nivå er ansvarlig for hva?
 - Forankring i etatsledelsen
 - Arbeidsgruppe under ledelse av Torbjørn Eriksen som har ansvar for å koordinere og fremme implementeringen av arbeidsdriftstrategien
-