



KRIMINALOMSORGEN



FAGET I FOKUS XVI

Straffegjennomføring i samfunnet

Marianne Vollan  
Direktør  
Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI)  
4. juni 2014

---



- Organisatoriske endringer
  - Måloppnåelse
  - Nye oppgaver
-



KRIMINALOMSORGEN



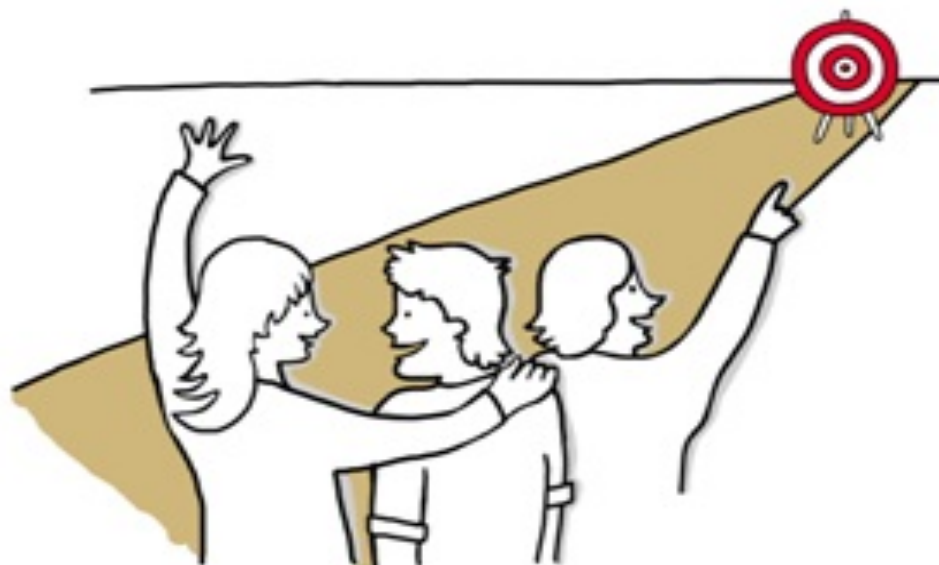


KRIMINALOMSORGEN



KRIMINALOMSORGEN

# Virksomhetsstrategi



2014-2018



KRIMINALOMSORGEN



KRIMINALOMSORGEN

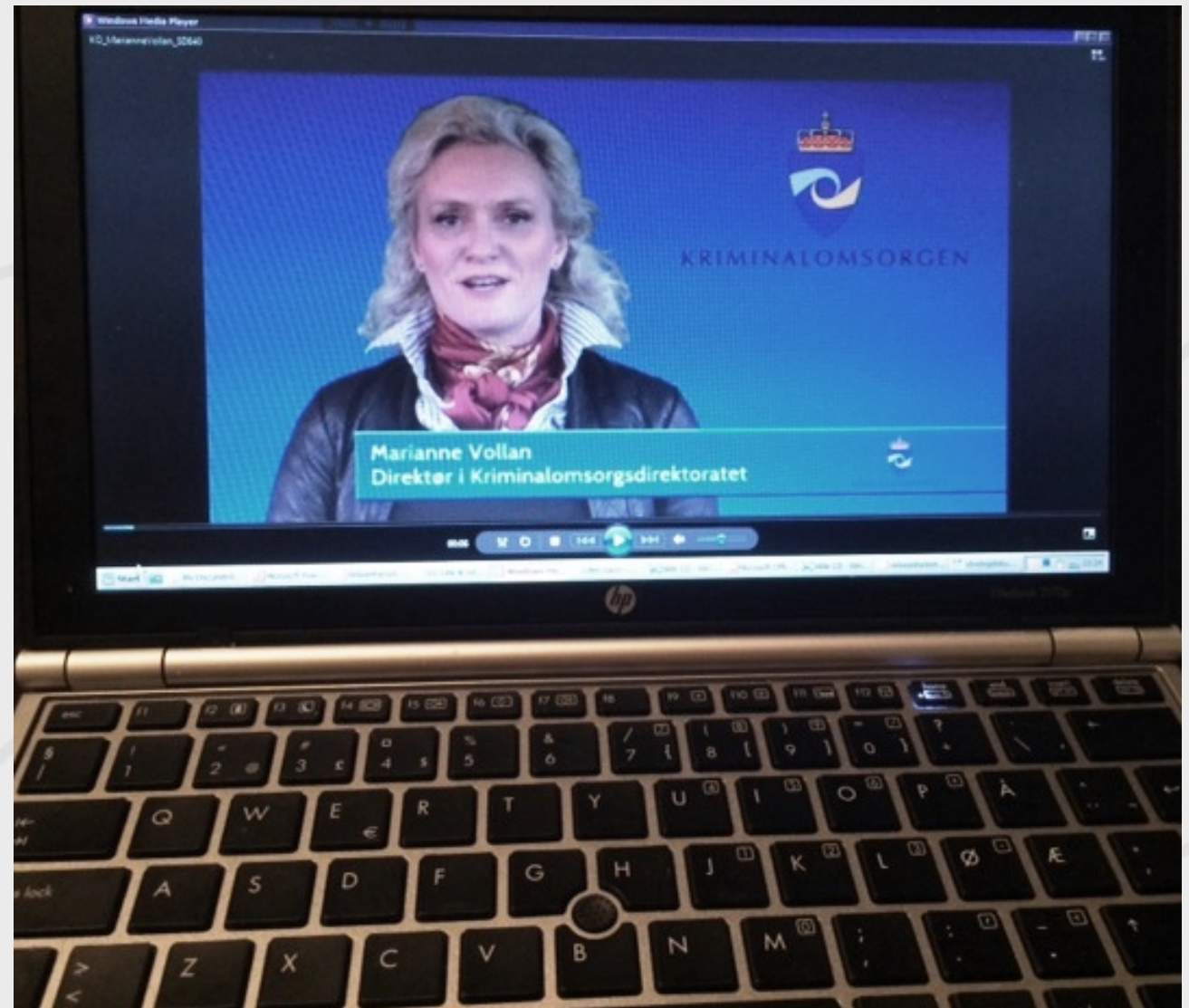
Én kriminalomsorg

Virksomhetsstrategi  
2014-2018





KRIMINALOMSORGEN





KRIMINALOMSORGEN



## For en sikker og målrettet straffegjennomføring

### Sikkerhet

- Vi sikrer trygghet for samfunnet
- Vi sikrer trygg og målrettet straffegjennomføring for domfelte
- Vi sikrer trygghet for ansatte
- Vi har en felles sikkerhetskultur

### Samhandling

- Vi samhandler med den domfelte i det systematiske endringsarbeidet
- Vi har et godt omdømme
- Vi har et forpliktende samarbeid med andre samfunnsaktører om en god progresjon og tilbakeføring av domfelte til samfunnet

## For en riktig dimensjonering – kvalitativt og kvantitativt

### Kapasitetsutvikling ved straffegjennomføring i samfunnet

- Det er tilstrekkelig og riktig straffegjennomføringskapasitet
- Det er kvalitet uansett hvor straffen gjennomføres
- Det er 90 prosent kapasitetsutnyttelse i fengslene

## For en lærende og fremtidsrettet kriminalomsorg

### Kultur

- Vår kultur er reflekterende, nytenkende og inkluderende
- Vår kultur bygger felles identitet

### Kompetanse

- Vi har medarbeidere med tidsriktig kompetanse
- Vi rekrutterer, utvikler og beholder kompetente medarbeidere
- Vi benytter kompetansen vår på en fleksibel og ressurseffektiv måte

## For et robust arbeidsmiljø med gjennomføringsevne

### Organisering og styring

- Vi er organisert på en ressurseffektiv måte
- Vi har felles verktøy som hjelper oss med å utføre vårt arbeid

### Ledelse

- Vi er tydelige, synlige og enhetlige ledere
- Vi er kunnskapsbaserte og verdibaserte ledere
- Vi er endrings- og utviklingsorienterte ledere

### Medarbeiderskap

- Som medarbeider tar jeg ansvar for å nå våre mål, og gjøre meg selv og andre gode
- Som medarbeider etterlever jeg våre verdier



## Samhandling

For å nå våre mål, må vi ha en bevisst og god samhandling med både domfelte, internt i kriminalomsorgen og ut mot offentlige og private organisasjoner og virksomheter.

Vår evne til å tilrettelegge og ivareta en målrettet samhandling bygger tillit og omdømme.

### Mål

- Vi samhandler med den domfelte i det systematiske endringsarbeidet
- Vi har et godt omdømme
- Vi har et forpliktende samarbeid med andre samfunnsaktører om en god progresjon og tilbakeføring av domfelte til samfunnet



### Tiltak

- Vi skal videreutvikle kunnskapsbaserte tiltak og verktøy
- Vi skal ha et systematisert nettverksarbeid rundt den domfelte
- Vi skal legge til rette for at kunnskapen om domfelte følger vedkommende gjennom hele straffegjennomføringen
- Vi skal sikre at regelverket for straffegjennomføring legger til rette for samarbeid
- Vi skal gjennomgå avtaler med samarbeidsparter
- Vi skal utarbeide nye retningslinjer for samarbeidet med frivillige organisasjoner og næringsliv
- Vi skal utarbeide en omdømme- og kommunikasjonsstrategi

# For et robust arbeidsmiljø med gjennomføringsevne

## Organisering og styring

Organisering og styring er ikke et mål i seg selv, men virkemidler for å bedre gjennomføringsevnen vår, slik at vi kan ivareta samfunnsoppdraget vårt på en effektiv og formålstjenlig måte.

Organiseringen vår skal være ressurseffektiv slik at vi kan legge til rette for riktig kompetanseutnyttelse, god personalledelse og kostnadseffektivitet.

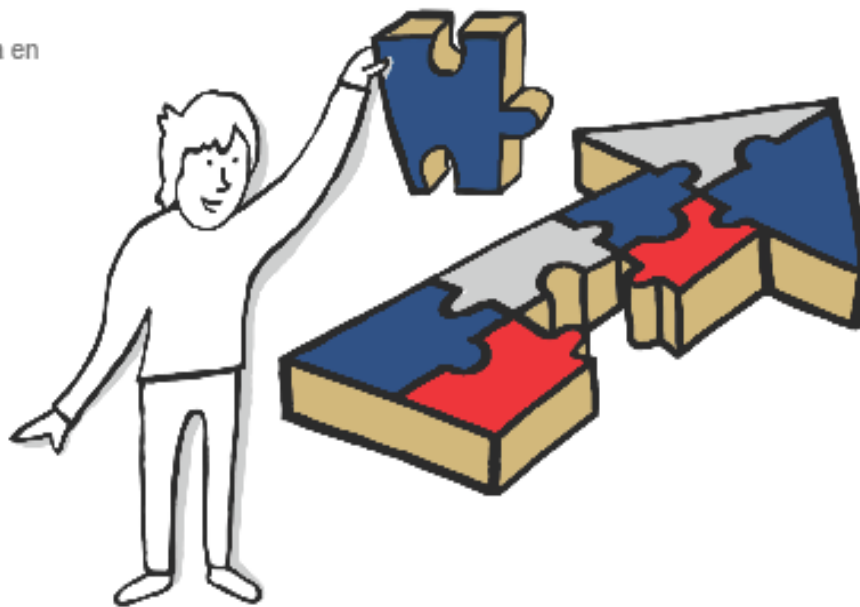
En viktig rammebetingelse for å ivareta en god gjennomføringsevne, er at vi har tilgang til god og relevant styringsinformasjon gjennom hele virksomheten.

### Mål

- Vi er organisert på en ressurseffektiv måte
- Vi har felles verktøy som hjelper oss med å utføre vårt arbeid

### Tiltak

- Vi skal slå sammen enheter der det er hensiktsmessig
- Vi skal dele kompetanse og tjenester
- Vi skal innføre nytt etatssystem og fjerne skyggesystemer innen IKT





KRIMINALOMSORGEN

# Workshop









VI VIL BYGGE  
**ÉN KRIMINALOMSORG**  
GJENNOM Å GJØRE  
STRATEGIEN LEVENDE  
I HELE VIRKSOMHETEN

*Mofer*

*How Ste*

*For livet  
for Børn*

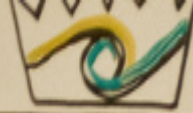
*Stav og Peltan*

*...spørsmål  
...Kjenn Sævi  
...loggi  
...Alban*

*Om området:  
Kriminalomsorg  
for en livstid er  
brennende aktuelt*

*Mål:  
1. Gjennomføre mål-  
rettede tiltak  
2. Oppfølge og evaluere  
3. Bedre samarbeid  
4. Bedre kompetanse*

*Tilbak*







KRIMINALOMSORGEN





KRIMINALOMSORGEN



Takk for meg!

---